

ARBEJDSMILJØPOLITIK BAR2

I BAR2 bestræber vi os på, at skabe et godt arbejdsmiljø. Vi tror på, at et godt arbejdsmiljø er en væsentlig kilde til arbejdsglæde og, at et godt arbejdsmiljø sikre stabilitet blandt vore medarbejdere.

Ledelsens målsætning er derfor:

- ❖ At medarbejdere gennem information og uddannelse motiveres til at handle i overensstemmelse med BAR2's arbejdsmiljøpolitik.
- ❖ At BAR2 som minimum overholder de krav og vilkår, som er pålagt virksomheden af myndighederne.
- ❖ At BAR2 til stadighed søger at minimere de gener og belastninger, som virksomhedens aktiviteter kan påføre medarbejderne.
- ❖ At BAR2 fører en åben og proaktiv dialog med medarbejdere, myndigheder og andre interessenter om forhold af arbejdsmiljømæssige betydning.

Ledelsen vil således:

- ❖ Tage seriøst hånd om alle henvendelser vedrørende arbejdsmiljø
- ❖ Løbende kortlægge og om nødvendigt forbedre arbejdsmiljøet
- ❖ Sætte mål for relevante arbejdsmiljøforhold og arbejde for, at målene opfyldes
- ❖ Uddanne medarbejdere i relevante arbejdsmiljøforhold

For at indfri målsætningen har ledelsen vedtaget følgende:

- ❖ BAR2 skal have et Sikkerhedsudvalg, der som minimum mødes 2 gange om året. Referat og Årsplan af sikkerhedsudvalgsmøder opsættes på virksomhedens opslagstavle senest syv arbejdsdage efter et møde
- ❖ Arbejdsmiljørelaterede henvendelser fra de ansatte vil blive behandlet i Sikkerhedsudvalget
- ❖ Som et led i vurderingen af større nyanskaffelser, det være sig af nye faremærkede kemiske produkter eller nye typer værktøjer og maskiner eller i vurderingen af nye hovedarbejdsprocesser, skal disse først drøftes i Sikkerhedsudvalget med hensyn til arbejdsmiljøforhold.

Intern sikkerhedsguide udleveres ved ny ansættelse.